



III. COMUNIDADE AUTÓNOMA III. COMUNIDAD AUTÓNOMA

Consellería de Traballo Delegación Provincial Ourense

Servizo de Relacións Laborais
Sección de Relacións Laborais
CUA: 477017

Asunto.- Convenios colectivos

Unha vez visto o texto do Convenio Colectivo para a provincia de Ourense de rematantes, serradoiros e preparados industriais da madeira 2008-2012, (código de convenio n.º 3200275), subscrito o día 31 de xullo de 2008, pola Asociación Empresarial de Serradoiros de Madeira de Ourense, en representación da parte empresarial e polas Centrais Sindicais Unión Xeral de Traballadores (UXT) e Comisións Obreiras (CC.OO.), en representación dos traballadores do sector, e, de conformidade co disposto no artigo 90.2 e 3 do Estatuto dos traballadores, texto refundido aprobado polo Real decreto 1/1995, do 24 de marzo, Real decreto 1040/81, do 22 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos de traballo e Real decreto 2412/82, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo e demais normas aplicables de dereito común, esta delegación provincial acorda:

Primeiro.- Ordena-la súa inscrición no libro de rexistro de convenios colectivos de traballo, obrante nesta delegación provincial, e notificación ás representacións económica e social da comisión negociadora.

Segundo.- Ordena-lo seu depósito no Servizo de Relacións Laborais, Unidade de Mediación, Arbitraje e Conciliación (UMAC).

Terceiro.- Dispõe-la súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Ourense 7 de agosto de 2008. A delegada provincial. P.A.: O secretario provincial. Art. 8.3.1 (Decreto 536/2005, do 6 de outubro).

Asdo.: Francisco José Osorio Ferreiro.

Artigo 1.- Ámbito de aplicación

Este convenio colectivo afectaralles a tódolos/as traballadores/as do sector de rematantes, serradoiros e preparados industriais da madeira e a tódalas empresas do mesmo sector que estean establecidas ou que se establezan na provincia de Ourense. Queda excluído deste convenio o persoal de alta dirección ou alto consello.

Artigo 2.- Vixencia, prórroga e denuncia

Este convenio colectivo será de aplicación a partir do 1 de xaneiro do 2008 ata o 31 de decembro de 2012.

Entenderase prorrogado tacitamente de ano en ano, sempre que non sexa denunciado por ningunha das partes polo menos con tres meses de antelación respecto do termo da súa vixencia. A devandita comunicación terá forma escrita e será dirixida á outra parte facendo consta-los aspectos do convenio que se pretenden negociar, así como a representación que ostenta a parte denunciante. Así mesmo, entenderase prorrogado durante o tempo que medie entre a data da súa finalización e a entrada en vigor do novo convenio que o substitúa. Durante o último ano de vixencia, a efectos de xornada e incremento salarial ateranse ó que dispoña o IV Convenio colectivo da madeira.

Artigo 3.- Compensación e absorción

As melloras deste convenio poderán ser compensadas e absorbidas ata onde alcance o cómputo anual con aquelas condicións

superiores que teñan establecidas as empresas ou as que se establezan por disposición legal, agás que expresamente se pacte o contrario.

Artigo 4.- Condicións máis beneficiosas

Tódalas condicións persoais máis beneficiosas, consignadas en anteriores convenios ou pactos entre a patronal e os traballadores, serán respectadas individualmente.

Artigo 5.- Xornada de traballo

Como consecuencia do Convenio xeral da madeira, a xornada anual de traballo efectivo será de 1.752 no 2008. Corresponden os seguintes días libres: 17 e 18 de marzo, 2 e 16 de maio, 24 xuño, 14 de agosto, 31 de outubro, 10 de novembro, 24, 26 e 31 de decembro.

Se algún dos días sinalados coincidira con festivo local, pasaría ó día anterior ou posterior, agás acordo entre empresa e traballadores para fixar outro distinto. Estes días poderán ser substituídos por outros previo acordo entre a empresa e o traballador.

Durante os sucesivos anos de vixencia do convenio, manterase a mesma xornada, é dicir, 1.752 horas.

Artigo 6.- Salarios

Todo o persoal afectado por este convenio percibirá as retribucións consignadas na táboa salarial anexa, incrementadas, se é o caso, co prezo da antigüidade que corresponda e demais conceptos retributivos.

Respecto ós salarios correspondentes a cada un dos anos de vixencia do convenio, en cumprimento do disposto na disposición adicional terceira do III Convenio estatal da madeira, ata o 2012 iranase aplicando a cada un dos grupos os salarios mínimos garantidos cada ano, de tal xeito que se reunirá a Comisión Paritaria do convenio cada ano para actualizar a táboa na diferenza entre o IPC previsto e o real, engadíndolle o 1,3% sobre o IPC previsto para cada ano, máis a cantidade que sexa necesaria ata acadalo mínimo garantido de cada ano.

No ano 2012 o incremento será igual á diferenza existente entre o salario de cada grupo, actualizado trala aplicación da revisión salarial se procedese, e o mínimo garantido para o 2012.

A converxencia cos salarios mínimos garantidos de cada grupo farase como a continuación se sinala:

- Créase un complemento a mínimo de convenio garantido. Concepto salarial compensable e absorbible por tódolos demais conceptos salariais, especialmente os atrasos motivados polas desviacións do IPC en aplicación das cláusulas de revisión, excepción feita dos complementos persoais, que se rexerán pola súa propia definición e natureza.

- A revisión salarial (desviación do IPC) aplicarase sobre o soldo base e o sobresoldo de asistencia, e teranse en conta os seus importes para os incrementos do ano seguinte, emporiso na paga de atrasos correspondente deduciranse os importes aboados en concepto de mínimo de convenio.

- Incrementase o sobresoldo de asistencia para os postos de axudantes, pesadores, recepcionistas, telefonistas, vendedores e axudantes de vendas de 59,76 € a 73,91 € co fin de acadala igualdade retributiva dentro do grupo 6, sen agardar ó límite temporal do ano 2013, establecido na disposición transitoria segunda do III Convenio nacional.

- Para os grupos 1, 2 e 3 créanse novos importes de soldo base e sobresoldo de asistencia nas cantidades que figuran na táboa, por non existir anteriormente referencia salarial ningunha.

Artigo 7.- Antigüidade

Dende o 30 de setembro de 1996 non se veñen aboando por este concepto novos dereitos quedando polo tanto suprimidos.

Non obstante, os traballadores que tivesen xerado ou xerasen antes do 30 de setembro de 1996 novos dereitos e contías en



concepto de antigüidade, manterán a cantidade consolidada na devandita data. A dita contía quedará reflectida na nómina de cada traballador como complemento persoal, baixo o concepto de “antigüidade consolidada” non sendo absorbible nin compensable.

O valor do quinquenio consolidado será de 21,16 euros/mes.

Artigo 8.- Sobresoldo de asistencia

Percibirase en cada categoría nas cantidades que figuran na táboa anexa.

Este sobresoldo de asistencia perderano aqueles traballadores que tivesen faltas de asistencia sen xustificar durante a xornada de traballo: o 20% do seu importe na primeira ausencia, o 40% na segunda e a totalidade a partir da 3ª. As faltas consideraranse tanto consecutivas como alternas dentro do mesmo mes natural.

Artigo 9.- Axudas de custo e desprazamentos

Tódolos/las traballadores/as que por necesidades da empresa e por orde desta teñan que efectuar viaxes ou desprazamentos que lles impidan realiza-las súas comidas ou pasa-la noite no seu lugar habitual ou domicilio, terán dereito ás seguintes axudas de custo diarias:

Axuda de custo completa con noite fóra: 32,23 euros.

Axuda de custo completa sen noite fóra: 21,49 euros.

Media axuda de custo: 10,74 euros.

Se por circunstancias excepcionais os gastos orixinados excederan os importes establecidos para o efecto, o exceso deberá ser pagado pola empresa, previa autorización do empresario, e posterior xustificación por parte do traballador.

Se a empresa se fixese cargo de tódolos gastos, non aboará cantidade ningunha por estes conceptos.

Artigo 10.- Gratificacións extraordinarias

Consideraranse gratificacións extraordinarias coa denominación de paga do verán e paga do Nadal aquelas que deberán ser aboadas, respectivamente, antes do 30 de xuño e do 20 de decembro de cada ano natural.

O importe das gratificacións extraordinarias do Nadal e do verán será o correspondente a 30 días de salario base máis antigüidade. A contía do salario base será a que se especifique para cada categoría na táboa que consta no anexo 1 deste convenio, á que haberá que engadi-la correspondente á antigüidade.

Para o rateo das devanditas pagas teranse en conta os dous semestres naturais do ano: para a paga do verán, do 1 de xaneiro ó 30 de xuño; e para a paga do Nadal do 1 de xullo ó 31 de decembro. Ó persoal de nova incorporación na empresa faráselle efectiva a parte proporcional das gratificacións extraordinarias conforme ós criterios anteriores, no momento de realiza-la liquidación dos seus haberes.

Artigo 11.- Contrato de formación

O contrato de formación que realicen as empresas comprendidas dentro do ámbito funcional deste convenio terá por obxecto a formación práctica e teórica do traballador contratado. O devandito traballador non deberá ter ningún tipo de titulación, xa sexa superior, media, académica ou profesional, relacionada con cada posto de traballo para desempeñar.

O contido do contrato, ó igual que as súas posibles prórrogas, deberá formalizarse por escrito e figurará neste de xeito claro, a actividade ou profesión obxecto da formación.

En ningún caso se poderán realizar este tipo de contratos naquelas actividades nas que concorran circunstancias tóxicas, penosas, perigosas ou nocturnas. Tamén estará prohibida a realización de horas extraordinarias.

A idade do traballador con contrato destas circunstancias, non poderá ser inferior ós 16 anos nin superior ós 21 anos.

A duración máxima será de 3 anos, xa sexan alternos ou continuados, cunha ou varias empresas dentro do ámbito funcional do sector deste convenio.

Non se poderán realizar contratos de duración inferior a 6 meses podendo prorrogarse ata tres veces por períodos como mínimo de 6 meses.

Este tipo de contrato realizarase a tempo completo. O 15% do total da xornada dedicarase a formación teórica. Concretaranse no contrato as horas e días dedicados á formación. Así mesmo especificarase o centro formativo, se é o caso, encargado da ensinanza teórica. A ensinanza teórica, a ser posible, deberá ser previa á formación práctica. O titor deberá velar pola adecuada formación do aprendiz así como de tódolos riscos profesionais.

O traballo efectivo que preste o traballador na empresa deberá estar relacionado coa especialidade ou obxecto do contrato.

O salario que percibirá o traballador con contrato de formación será o 75%, 85% e 95% do salario do axudante ou categoría equivalente deste convenio, durante o primeiro, segundo e terceiro ano de contrato, respectivamente.

No caso de cese na empresa, entregaráselle ó traballador un certificado referente á formación teórica e práctica adquirida, no que constará a duración deste.

Artigo 12.- Horas extraordinarias

Conforme ó disposto no estatuto dos traballadores, as horas extraordinarias aboaranse cunha recarga do 75% sobre o valor da hora ordinaria.

Artigo 13.- Vacacións

A duración das vacacións anuais será de 30 días naturais a salario real ou parte proporcional que corresponda no caso de non levar traballando o ano requirido para o pleno goce deste dereito.

O total de días anuais de vacacións repartiranse para os efectos do seu goce, con carácter xeral, da seguinte forma: 15 días seguidos para gozar no verán e o resto para gozar de acordo entre a empresa e os traballadores, atendendo de forma prioritaria ás necesidades de produción.

Deberá facerse pública cun mínimo de 2 meses á data das vacacións.

A retribución que percibirán por vacacións comprenderá a media da totalidade das retribucións salariais percibidas durante o trimestre natural inmediatamente anterior á data de inicio destas, a excepción das horas extraordinarias e das gratificacións extraordinarias.

Os traballadores que cesen durante o transcurso do ano terán dereito a que, na liquidación que se lles practique no momento da baixa na empresa, se lles integre o importe da remuneración correspondente á parte proporcional das vacacións non gozadas.

Pola contra, nos cesamentos de carácter voluntario, se o traballador gozara de vacacións, a empresa poderá deducir na liquidación que se lle practique a parte correspondente ós días de exceso xa gozados, en función do tempo de prestación de actividade laboral efectiva durante o ano.

Para os efectos do aboamento de vacacións, considerarase como tempo efectivamente traballado o correspondente á incapacidade temporal, sexa cal sexa a súa causa. Emporiso, dado que o dereito ó goce das vacacións caduca co transcurso do ano natural, perderase este se ó seu vencemento o traballador continuase de baixa, aínda que manterá o dereito a percibi-la diferenza entre a retribución de vacacións e a prestación de incapacidade temporal, de ser aquela de superior contía. O mesmo criterio aplicarase para os supostos de cesamentos por finalización de contrato.

Artigo 14.- Contrato eventual por circunstancias da produción

É o contrato realizado ó abeiro do artigo 15,1 b) do Estatuto dos traballadores, segundo redacción dada pola Lei 63/97, do 30 de decembro, e que se concerta cando as circunstancias do mercado, acumulación de tarefas ou exceso de pedidos así o



esixiran, aínda tratándose da actividade normal da empresa. A duración máxima deste contrato será de 12 meses dentro dun período de 18 meses.

Artigo 15.- Período de proba

Poderase concertar por escrito un período de proba que, en ningún caso, poderá exceder de:

- Técnicos e titulados superiores, 6 meses.
- Técnicos de grao medio ou sen titulación e persoal administrativo cualificado, 2 meses.
- Oficiais de oficio e auxiliares administrativos, 1 mes.
- Resto do persoal, 15 días.

Artigo 16.- Rroupa de traballo

O persoal afectado por este convenio recibirá da empresa as pezas de protección, hixiene e seguridade no traballo, tales como guantes, botas ou calzado adecuado e traxes de faena ou roupa de traballo, estas últimas cada 6 meses; é obrigatorio o seu uso cando o traballo o requira. As mencionadas pezas serán, en todo momento, propiedade da empresa e o traballador estará obrigado á boa conservación e uso. As empresas poderán facer constar nas devanditas pezas o seu anagrama e o da actividade.

Artigo 17.- Revisión médica

As empresas afectadas por este convenio solicitarán unha revisión médica anual para todo o cadro do persoal.

O tempo que o traballador empregue para asistir á devandita revisión será aboado pola empresa.

Artigo 18.- Incapacidade temporal por accidente de traballo

As empresas afectadas por este convenio aboaranlles a aqueles dos seus traballadores que se atopen na situación de incapacidade temporal como consecuencia de accidente de traballo ocorrido no centro de traballo ou "in itinere" e durante o tempo que dure a incapacidade temporal por esta causa, unha compensación económica consistente na diferenza que exista entre as prestacións que o traballador perciba da Seguridade Social e o salario real que lle corresponda segundo a súa categoría profesional.

Os traballadores percibirán nos tres primeiros días de baixa por enfermidade común o 75% do seu salario, na primeira baixa do ano.

Artigo 19.- Póliza de seguros

As empresas estarán obrigadas a concertar con primas íntegras ó seu cargo, no prazo de 3 meses a partir da contratación dun traballador, unha póliza de seguros para a cobertura de riscos de falecemento ou de incapacidade dos traballadores por accidente de traballo, incluído os "in itinere" que lle garanta ó traballador accidentado ou ós seus causahabentes, no caso de falecemento producido por causa fortuita, espontánea, exterior e independente. As contías das primas serán as seguintes:

- 27.000 euros por morte e invalidez total.
- 28.500 euros por invalidez absoluta.
- 30.000 euros por gran invalidez.

A referida póliza só abranguerá os procesos iniciados a partir da vixencia e validez desta. Esta compensación é compatible coa pensión ou indemnización que poida causa-lo traballador na Seguridade Social ou Montepío. Non obstante, a indemnización á que se fai mención neste artigo, considerarase como entregada a conta da indemnización que, se é o caso, puidesen declarar con cargo ás empresas os tribunais de xustiza, unha vez que exista sentenza definitiva, sobresemento ou renuncia de accións.

Artigo 20.- Comisión mixta paritaria

Para a interpretación, vixilancia e cumprimento deste convenio, constitúese unha comisión mixta paritaria, que estará integrada polas partes asinantes deste convenio.

Disposicións finais

1ª.- Dereito supletorio: No non previsto neste convenio colectivo haberá que averse ó disposto no Real decreto legislativo

1/1995, do 24 de marzo, texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores e ó III Convenio colectivo estatal da madeira, entre as centrais sindicais UXT, CC.OO. e CONFEMADERA, como dereito de directa aplicación para todas aquelas empresas e traballadores do correspondente ámbito territorial.

2ª.- Cláusula de submisión o AGA: Ante a importancia que poida te-la resolución pacífica dos conflitos laborais, a elaboración dun acordo interprofesional galego sobre procedementos extraxudiciais de solución de conflitos de traballo AGA, asinado entre a Confederación de Empresarios de Galicia (CEG) e as centrais sindicais UXT, e CC.OO., as partes asinantes deste convenio durante a súa vixencia acordan someterse ás disposicións contidas no AGA nos propios termos nos que están formulados.

3ª.- Denuncia do convenio: Cando exista denuncia do convenio de conformidade co seu artigo 2, as partes asinantes comprométese a reunirse no mes de outubro de cada ano natural co fin de evita-la xeración de atrasos nos conceptos salariais.

4ª.- Cláusula de revisión: No caso de que o IPC publicado polo INE rexistrase a 31 de decembro do 2008 un incremento superior ó 2%, a diferenza que se produza aboarase nunha soa paga no mes de febreiro do ano seguinte. En todo caso o exceso, de darse, servirá de base para ó cálculo do incremento para o 2009. Esta regra aplicarase nos anos sucesivos de vixencia do convenio.

5ª.- Partes asinantes: As partes asinantes deste convenio son a Asociación Empresarial de Serradoiros de Madeira de Ourense, UXT, e CC.OO. ambas partes con capacidade legal suficiente e lexitimidade de conformidade co disposto no Real decreto legislativo que aproba o Estatuto dos traballadores.

Táboa-A-Salarios exercicio 2008-mínimo garantido-táboa provisoria

(Salarios ano 2008 - Incremento do 2% + 1,3% - Con complemento de mínimo de convenio garantido)

Grupo profesional; Antigos postos e categorías; Soldo base; Sobresoldo asistencia; Mín. conv. (*); Total mes; Total ano; Mínimo anual garantido, total ano

Grupo 1; Postos de licenciados e directores; 800,00; 135,00; 265,00; 1.200,00; 16.000,00; 16.000,00

Grupo 2; Postos de diplomados e licenciados de entrada; 750,00; 115,00; 260,00; 1.125,00; 15.000,00; 15.000,00

Grupo 3; Encargados xerais e xefes de área ; 715,00; 95,00; 237,50; 1.047,50; 14.000,00; 14.000,00

Grupo 4; Encargados de área, sección ou servizo; 690,67; 79,01; 198,54; 968,23; 13.000,09; 13.000,00

Grupo 5; Oficiais de 1ª e viaxantes de 1ª; 690,67; 76,44; 117,78; 884,90; 12.000,10; 12.000,00

Grupo 5; Condutores carné especial viaxeiros ou tráiler; 690,67; 76,44; 117,78; 884,90; 12.000,10; 12.000,00

Grupo 5; Ofic. 2ª tarefas super. con capacidade sust. Of. 1ª; 690,67; 76,44; 117,78; 884,90; 12.000,10; 12.000,00

Grupo 6; Oficiais de 2ª, almacenheiros e dependentes; 690,67; 73,91; 36,97; 801,56; 11.000,01; 11.000,00

Grupo 6; Auxiliares administrativos; 690,67; 73,91; 36,97; 801,56; 11.000,01; 11.000,00

Grupo 6; Condutores (no carné especial) + carretilleiros; 690,67; 73,91; 36,97; 801,56; 11.000,01; 11.000,00

Grupo 6; Axudantes/pesadores/Recepcionistas/telefonista; 690,67; 73,91; 36,97; 801,56; 11.000,01; 11.000,00

Grupo 6; Vendedores e axudantes de vendas; 690,67; 73,91; 36,97; 801,56; 11.000,01; 11.000,00

Grupo 7; Vixiantes non armados/porteiros/gardas; 690,67; 28,97; 0,00; 719,64; 10.017,02; 10.000,00

Grupo 7; Peóns/limpadores/ordenanzas; 690,67; 28,97; 0,00; 719,64; 10.017,02; 10.000,00

Número de pagas ; 14; 12; 12; -; -; -



(*) Complemento a mínimo de convenio garantido. Concepto salarial compensable e absorbible por tódolos demais conceptos salariais, especialmente os atrasos motivados polas desviacións do IPC en aplicación das cláusulas de revisión, excepción feita dos complementos persoais, que se rexerán pola súa propia definición e natureza.

Nota 1: A revisión salarial (desviación do IPC) aplicarase sobre o soldo base e o sobresoldo de asistencia, e teranse en conta os seus importes para os incrementos do ano seguinte, emporiso na paga de atrasos correspondente deduciranse os importes aboados en concepto de mínimo de convenio.

Nota 2: Incrementábase o sobresoldo de asistencia para os postos de axudantes, pesadores, recepcionistas, telefonistas, vendedores e axudantes de vendas de 59,76 € a 73,91 € co fin de acadar a igualdade retributiva dentro do grupo 6, sen agardar o límite temporal do ano 2013, establecido na disposición transitoria segunda do III Convenio nacional.

Nota 3: Para os grupos 1, 2 e 3 créanse novos importes de soldo base e sobresoldo de asistencia nas cantidades que figuran na táboa, por non existir anteriormente referencia salarial ningunha.

Táboa-B- Salarios exercicio 2008-atrasos xerados de xaneiro ata agosto de 2008

(Atrasos 2008-pagadeiros en setembro 2008)

Grupo profesional; Antigos postos e categorías; Soldo base; Sobresoldo asistencia; Mín.conv. (*); Total mes; Total atrasos

Grupo 1; Postos de Licenciados e Directores; 131,39; 58,51; 265,00; 454,90; 3.770,59

Grupo 2; Postos de Diplomados e Licenciados de Entrada; 81,39; 38,51; 260,00; 379,90; 3.120,59

Grupo 3; Encargados Xerais e Xefes de Área ; 46,39; 18,51; 237,50; 302,40; 2.465,59

Grupo 4; Encargados de Área, Sección ou Servizo; 22,06; 2,52; 198,54; 223,13; 1.807,09

Grupo 5; Oficiais de 1ª e Viaxantes de 1ª; 22,06; 2,44; 117,78; 142,29; 1.160,35

Grupo 5; Condutores Carnet Espcal. Viaxeiros ou Trailer; 22,06; 4,89; 117,78; 144,74; 1.179,95

Grupo 5; Ofic. 2ª tarefas super. con capacidade sust. Of. 1ª; 22,06; 4,89; 117,78; 144,74; 1.179,95

Grupo 6; Oficiais de 2ª, Almaceneiros e Dependentes; 22,06; 2,36; 36,97; 61,40; 513,23

Grupo 6; Auxiliares administrativos; 22,06; 2,36; 36,97; 61,40; 513,23

Grupo 6; Condutores (no carnet especial) Carretilleiros; 22,06; 2,36; 36,97; 61,40; 513,23

Grupo 6; Axudantes/Pesadores/Recepcionistas/Telefonist.; 22,06; 16,06; 36,97; 75,10; 622,83

Grupo 6; Vendedores e Axudantes de vendas; 22,06; 16,06; 36,97; 75,10; 622,83

Grupo 7; Vixiantes non armados/Porteiros/Gardas; 22,06; 0,93; 0,00; 22,99; 205,98

Grupo 7; Peóns/Limpiadores/Ordenanzas; 22,06; 0,93; 0,00; 22,99; 205,98

Número de meses; 9; 8; 8;-; -

Consellería de Trabajo Delegación Provincial Ourense

Servicio de Relaciones Laborales
Sección de Relaciones Laborales
CUA: 477017

Asunto.- Convenios Colectivos

Visto el texto del Convenio Colectivo para la provincia de Ourense de Rematantes, Aserraderos y Preparados Industriales

de la Madera 2008-2012 (código de convenio n.º 3200275), suscrito el día 31 de julio de 2008, por la Asociación Empresarial de Aserraderos de la Madera de Ourense, en representación de la parte empresarial y por las Centrales Sindicales Unión General de los Trabajadores (UGT) y Comisiones Obreras (CCOO) en representación de los trabajadores del sector, y, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2º y 3º, del Real decreto legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del estatuto de los trabajadores, Real decreto 1040/81, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos de trabajo y Real decreto 2412/1982, del 24 de julio, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad Autónoma de Galicia en materia de trabajo y las demás normas aplicables del derecho común, esta delegación provincial acuerda:

Primero.- Ordenar su inscripción en el Libro registro de convenios colectivos de trabajo, obrante en esta Delegación Provincial y notificación a las representaciones económica y social de la Comisión Negociadora.

Segundo.- Ordenar su depósito en el Servicio de Relaciones Laborales, Unidad de Mediación, Arbitraje y Conciliación (UMAC).

Tercero.- Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Ourense 7 de agosto de 2008. La delegada provincial. P.A. El secretario provincial Art. 8.3.1 (Decreto 536/2005 de 6 de octubre).

Fdo.: Francisco José Osorio Ferreiro.

Artículo 1.- Ámbito de aplicación

El presente convenio colectivo afectará a todos los/las trabajadores/las del sector de rematantes, aserraderos y preparados industriales de la madera y a todas las empresas del mismo sector que estén establecidas o que se establezcan en la provincia de Ourense. Queda excluido del presente convenio el personal de alta dirección o alto consejo.

Artículo 2.- Vigencia, prórroga y denuncia

El presente convenio colectivo será de aplicación a partir del 1 de enero del 2008 hasta el 31 de diciembre de 2012.

Se entenderá prorrogado tacitamente de año en año, siempre que no sea denunciado por alguna de las partes al menos con tres meses de antelación respecto del término de su vigencia. Dicha comunicación tendrá forma escrita y será dirigida a la otra parte haciendo constar los aspectos del convenio que se pretenden negociar, así como la representación que ostenta la parte denunciante. Asimismo, se entenderá prorrogado durante el tiempo que medie entre la data de su finalización y la entrada en vigor del nuevo convenio que lo sustituya.

Durante el último año de vigencia, a efectos de jornada e incremento salarial se estará a lo que disponga el IV Convenio Colectivo de la Madera.

Artículo 3.- Compensación y absorción

Los avances del presente convenio podrán ser compensadas y absorbidas hasta donde alcance el cómputo anual con aquellas condiciones superiores que tengan establecidas las empresas o las que se establezcan por disposición legal, excepto que expresamente se pacte lo contrario.

Artículo 4.- Condiciones más beneficiosas

Todas las condiciones personales más beneficiosas, consignadas en anteriores convenios o pactos entre la patronal y los trabajadores, serán respetadas individualmente.

Artículo 5.- Jornada de trabajo

Como consecuencia del Convenio General de la Madera, la jornada anual de trabajo efectivo será de 1.752 en el 2008. Corresponden los siguientes días libres: 17 y 18 de marzo, 2 y



16 de mayo, 24 junio, 14 de agosto, 31 de octubre, 10 de noviembre, 24, 26 y 31 de diciembre.

Si alguno de los días señalados, concidiera con festivo local, pasará al día anterior o posterior, excepto acuerdo entre empresa y trabajadores para fijar otro distinto. Estos días podrán ser sustituidos por otros previo acuerdo entre la empresa y el trabajador.

Durante los sucesivos años de vigencia del convenio, se mantendrá la misma jornada es decir, 1.752 horas.

Artículo 6.- Salarios

Todo el personal afectado por el presente convenio percibirá las retribuciones consignadas en la tabla salarial anexa, incrementadas, si es el caso, con el precio de la antigüedad que corresponda y demás conceptos retributivos.

Respeto a los salarios correspondientes a cada uno de los años de vigencia del convenio, en cumplimiento de lo dispuesto en la disposición Adicional Tercera del III Convenio Estatal de la Madera, hasta el 2012 se irán aplicando a cada uno de los grupos los salarios mínimos garantizados cada año, de tal manera que se reunirá la Comisión Paritaria del convenio cada año para actualizar la tabla en la diferencia entre el IPC previsto y el real, añadiéndole el 1,3% sobre el IPC previsto para cada año, más la cantidad que sea necesaria hasta conseguir el mínimo garantizado de cada año.

En el año 2012 el incremento será igual a la diferencia existente entre el salario de cada grupo, actualizado tras la aplicación de la revisión salarial si procediera, y el mínimo garantizado para el 2012.

La convergencia con los salarios mínimos garantizados de cada grupo, se hará como a continuación se señala:

- Se crea un complemento a mínimo de convenio garantizado. Concepto salarial compensable y absorbible por todos los demás conceptos salariales, especialmente los retrasos motivados por las desviaciones del IPC en aplicación de las cláusulas de revisión, excepción hecha de los complementos personales, que se regirán por su propia definición y naturaleza.

- La revisión salarial (desviación del IPC) se aplicará sobre el sueldo base y el plus de asistencia, y se tendrán en cuenta sus importes para los incrementos del año siguiente, no obstante en la paga de retrasos correspondiente se deducirán los importes abonados en concepto de mínimo de convenio.

- Se incrementará el Plus de asistencia para los puestos de Ayudantes, Pesadores, Recepcionistas, Telefonistas, Vendedores y Ayudantes de Ventas de 59,76 € a 73,91 € con el fin de conseguir la igualdad retributiva dentro del Grupo 6, sin esperar al límite temporal del año 2013, establecido en la Disposición Transitoria Segunda del III Convenio Nacional.

- Para los Grupos 1, 2 y 3 se crean nuevos importes de Sueldo Base y Plus de Asistencia en las cantidades que figuran en la tabla, por no existir anteriormente referencia salarial alguna.

Artículo 7.- Antigüedad

Desde el 30 de septiembre de 1996, no se vienen abonando por este concepto nuevos derechos quedando por tanto suprimidos.

No obstante, los trabajadores que hubieran generado o generaran antes del 30 de septiembre de 1996 nuevos derechos y cuantías en concepto de antigüedad, mantendrán la cantidad consolidada en la dicha fecha. Dicta cuantía quedará reflejada en la nómina de cada trabajador como complemento personal, bajo el concepto de "antigüedad consolidada" no siendo absorbible ni compensable.

El valor del quinquenio consolidado será de 21,16 euros/mes.

Artículo 8.- Plus de asistencia

Se percibirá en cada categoría en las cantidades que figuran en la tabla anexa.

El presente plus de asistencia lo perderán aquellos trabajadores que tuvieran faltas de asistencia sin justificar durante la jornada de trabajo: el 20% de su importe en la primera ausencia, el 40% en la segunda y la totalidad a partir de la 3ª. Las faltas se considerarán tanto consecutivas como alternas dentro del mismo mes natural.

Artículo 9.- Dietas y desplazamientos.

Todos los/las trabajadores/las que por necesidades de la empresa y por orden de la misma, tengan que efectuar viajes o desplazamientos que le impidan realizar sus comidas y pernoctaciones en su lugar habitual o domicilio, tendrán derecho a las siguientes dietas diarias :

Dieta completa con pernocta: 32,23 euros.

Dieta completa sin pernocta: 21,49 euros.

Media dieta: 10,74 euros.

Si por circunstancias excepcionales los gastos originados excedieran los importes establecidos al efecto, el exceso deberá ser pagado por la empresa, previa autorización del empresario, y posterior justificación por parte del trabajador.

Si la empresa se hiciera cargo de todos los gastos, no abonará cantidad ninguna por estos conceptos.

Artículo 10.- Gratificaciones extraordinarias

Se considerarán gratificaciones extraordinarias con la denominación de paga del verano y paga de navidad, aquellas que deberán ser abonadas respectivamente, antes del 30 de junio y del 20 de diciembre de cada año natural.

El importe de las gratificaciones extraordinarias de la navidad y del verano, será el correspondiente a 30 días de salario base más antigüedad. La cuantía del salario base será la que se especifique para cada categoría en la tabla que consta en el anexo 1 del presente convenio, a la que habrá que añadir la correspondiente a la antigüedad.

Para el rateo de dichas pagas se tendrán en cuenta los dos semestres naturales del año: para la paga del verano, del 1 de enero al 30 de junio; y para la paga de Navidad del 1 de julio al 31 de diciembre. Al personal de nueva incorporación en la empresa se le hará efectiva la parte proporcional de las gratificaciones extraordinarias conforme a los criterios anteriores, en el momento de realizar la liquidación de sus haberes.

Artículo 11.- Contrato de formación.

El contrato de formación que realicen las empresas comprendidas dentro del ámbito funcional del presente convenio tendrá por objeto la formación práctica y teórica del trabajador contratado. Dicho trabajador no deberá tener ningún tipo de titulación, ya sea superior, promedio, académica o profesional, relacionada con cada puesto de trabajo para desempeñar.

El contenido del contrato, al igual que sus posibles prórrogas, deberá formalizarse por escrito y figurará en este de manera clara, la actividad o profesión objeto de la formación.

En ningún caso se podrán realizar este tipo de contratos en aquellas actividades en las que concurran circunstancias tóxicas, penosas, peligrosas o nocturnas. También estará prohibida la realización de horas extraordinarias.

La edad del trabajador con contrato de estas circunstancias, no podrá ser inferior a los 16 años ni superior a los 21 años.

La duración máxima será de 3 años, ya sean alternos o continuados, con una o varias empresas dentro del ámbito funcional del sector del presente convenio.

No se podrán realizar contratos de duración inferior a 6 meses pudiendo prorrogarse hasta tres veces por periodos como mínimo de 6 meses.

Este tipo de contrato se realizará a tiempo completo. El 15% del total de la jornada se dedicará a formación teórica. Se concretarán en el contrato las horas y días dedicados a la formación. Asimismo se especificará el centro formativo, si es el



caso, encargado de la enseñanza teórica. La enseñanza teórica, a ser posible deberá ser previa a la formación práctica. El tutor deberá velar por la adecuada formación del aprendiz así como de todos los riesgos profesionales.

El trabajo efectivo que preste el trabajador en la empresa deberá estar relacionado con la especialidad u objeto del contrato.

El salario que percibirá el trabajador con contrato de formación será el 75%, 85% y 95% del salario del ayudante o categoría equivalente del presente convenio, durante el primero, segundo y tercero año de contrato, respectivamente.

En caso de cese en la empresa, se le entregará al trabajador un certificado referente a la formación teórica y práctica adquirida, en el que constará la duración de este.

Artículo 12.- Horas extraordinarias

Conforme al dispuesto en el estatuto de los trabajadores, las horas extraordinarias se abonarán con un recargo del 75% sobre el valor de la hora común.

Artículo 13.- Vacaciones

La duración de las vacaciones anuales será de 30 días naturales a salario real o parte proporcional que corresponda en el caso de no llevar trabajando el año requerido para el pleno disfrute de este derecho.

El total de días anuales de vacaciones se repartirán para los efectos de su disfrute, con carácter general, de la siguiente forma: 15 días seguidos para disfrutar en verano y el resto para disfrutar de acuerdo entre la empresa y los trabajadores, atendiendo de forma prioritaria, a las necesidades de producción.

Deberá hacerse pública, con un mínimo de 2 meses a la fecha de las vacaciones.

La retribución que percibirán por vacaciones comprenderá el promedio de la totalidad de las retribuciones salariales percibidas durante el trimestre natural inmediatamente anterior a la fecha de inicio de las mismas, la excepción de las horas extraordinarias y de las gratificaciones extraordinarias.

Los trabajadores que cesen durante el transcurso del año tendrán derecho a que, en la liquidación que se les practique en el momento de la baja en la empresa, se les integre el importe de la remuneración correspondiente a la parte proporcional de las vacaciones no disfrutadas.

Por el contrario, en los ceses de carácter voluntario, si el trabajador disfrutara de vacaciones, la empresa podrá deducir en la liquidación que se le practique, la parte correspondiente a los días de exceso ya disfrutados, en función del tiempo de prestación de actividad laboral efectiva durante el año.

Para los efectos del abonamiento de vacaciones, se considerará cómo tiempo efectivamente trabajado, el correspondiente a la incapacidad temporal, sea cuál sea su causa. Empero, dado que el derecho al disfrute de las vacaciones caduca con el transcurso del año natural, se perderá este si a su vencimiento el trabajador continuara de baja, aunque mantendrá el derecho a percibir la diferencia entre la retribución de vacaciones y la prestación de incapacidad temporal, de ser aquella de superior cuantía. El mismo criterio se aplicará para los supuestos de ceses por finalización de contrato.

Artículo 14.- Contrato eventual por circunstancias de la producción.

Es el contrato celebrado al amparo del artículo 15,1 b) del Estatuto de los Trabajadores, según redacción dada por la Ley 63/97 de 30 de diciembre, y que se concierta cuando las circunstancias del mercado, acumulación de tareas, o exceso de pedidos así lo habían exigido, aun tratándose de la actividad normal de la empresa. La duración máxima de este contrato será de 12 meses dentro de un período de 18 meses.

Artículo 15.- Período de prueba

Se podrá concertar por escrito un período de prueba que, en ningún caso, podrá exceder de:

- Técnicos y Titulados Superiores, 6 meses
- Técnicos de grado Medio o sin titulación y personal administrativo cualificado, 2 meses
- Oficiales de Oficio y Auxiliares Administrativos, 1 mes
- Resto del personal, 15 días.

Artículo 16.- Ropa de trabajo

El personal afectado por el presente convenio recibirá de la empresa las piezas de protección, higiene y seguridad en el trabajo, tales como guantes, botas, o calzado adecuado y trajes de faena o ropa de trabajo, estas últimas cada 6 meses; es obligatorio su uso, cuando el trabajo lo requiera. Las mencionadas piezas serán, en todo momento, propiedad de la empresa y el trabajador estará obligado a la buena conservación y uso. Las empresas podrán hacer constar en dichas piezas, el anagrama de la misma y la de la actividad.

Artículo 17.- Revisión médica

Las empresas afectadas por el presente convenio solicitarán una revisión médica anual para todo el cuadro del personal.

El tiempo que el trabajador emplee para asistir a dicha revisión será abonado por la empresa.

Artículo 18.- Incapacidad temporal por accidente de trabajo

Las empresas afectadas por el presente convenio les abonarán a aquellos de sus trabajadores que se encuentren en la situación de incapacidad temporal como consecuencia de accidente de trabajo ocurrido en el centro de trabajo o "in itinere" y durante el tiempo que dure la incapacidad temporal por esta causa, una compensación económica consistente en la diferencia que exista entre las prestaciones que el trabajador perciba de la Seguridad Social y el salario real que le corresponda según su categoría profesional.

Los trabajadores percibirán en los tres primeros días de baja por enfermedad común el 75% de su salario, en la primera baja del año.

Artículo 19.- Póliza de seguros

Las empresas estarán obligadas a concertar con primas íntegras a su cargo, en el plazo de 3 meses a partir de la contratación de un trabajador, una póliza de seguros para la cobertura de riesgos de fallecimiento o de incapacidad de los trabajadores por accidente de trabajo, incluido los "in itinere" que le garantice al trabajador accidentado o a sus causahabientes, en el caso de fallecimiento producido por causa fortuita, espontánea, exterior e independiente. Las cuantías de las primas serán las siguientes:

- 27.000 euros por muerte e invalidez total.
- 28.500 euros por invalidez absoluta.
- 30.000 euros por gran invalidez.

La referida póliza sólo abarcará los procesos iniciados a partir de la vigencia y validez de esta. Esta compensación es compatible con la pensión o indemnización que pueda causar el trabajador en la Seguridad Social o Montepío. No obstante, la indemnización a la que se hace mención en este artículo, se considerará cómo entregada la cuenta de la indemnización que, si es el caso, pudieran declarar con cargo a las empresas los tribunales de justicia, una vez que exista sentencia definitiva, sobreseimiento o renuncia de acciones.

Artículo 20.- Comisión mixta paritaria

Para la interpretación, vigilancia y cumplimiento del presente convenio, se constituye una comisión mixta paritaria, que estará integrada por las partes firmantes del presente convenio.

Disposiciones finales

1ª.- Derecho supletorio: En lo no previsto en el presente convenio colectivo habrá que atenerse a lo dispuesto en el RD Leg. 1/1995, del 24 de marzo, texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores y al III Convenio Colectivo Estatal de la Madera, entre las centrales sindicales UGT, CC.OO y CON-



FEMADERA, como derecho de directa aplicación para todas aquellas empresas y trabajadores del correspondiente ámbito territorial.

2ª.- Cláusula de sumisión al AGA: Ante la importancia que pueda tener la resolución pacífica de los conflictos laborales, la elaboración de un acuerdo interprofesional gallego sobre procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos de trabajo AGA, firmado entre la Confederación de Empresarios de Galicia (CEG) y las centrales sindicales UGT, y CC.OO, las partes firmantes de este convenio durante su vigencia acuerdan someterse a las disposiciones contenidas en el AGA en los propios términos en los que están formulados.

3ª.- Denuncia del convenio: Cuando exista denuncia del convenio de conformidad con el artículo 2 del mismo, las partes firmantes se comprometen a reunirse en el mes de octubre de cada año natural con el fin de evitar la generación de retrasos en los conceptos salariales.

4ª.- Cláusula de Revisión: En caso de que el IPC publicado por el INE, registrara a 31 de diciembre del 2008 un incremento superior al 2%, la diferencia que se produzca, se abonará en una sola paga en el mes de febrero del año siguiente. En todo caso el exceso de darse, servirá de base para el cálculo del incremento para el 2009. Esta regla se aplicará en los años sucesivos de vigencia del convenio.

5ª.- Partes firmantes: Las partes firmantes del presente convenio son la Asociación Empresarial de Aserraderos de Madera de Ourense, UGT, y CC.OO ambas partes con capacidad legal suficiente y legitimidad de conformidad con el dispuesto en el RD Legislativo que aprueba el Estatuto de los Trabajadores.

Tabla-A-Salarios ejercicio 2008-Mínimo garantizado-Tabla provisoria

(Salarios año 2008 - Incremento del 2% + 1,3% - Con complemento de mínimo de convenio garantizado)

Grupo profesional; Antiguos puestos y categorías; Sueldo base; Plus asistencia; Mín. Conv. (*); Total mes; Total Año; Mínimo anual garantizado, total año

Grupo 1; Puestos de Licenciados y Directores; 800,00; 135,00; 265,00; 1.200,00; 16.000,00; 16.000,00

Grupo 2; Puestos de Diplomados y Licenciados de Entrada; 750,00; 115,00; 260,00; 1.125,00; 15.000,00; 15.000,00

Grupo 3; Encargados Generales y Jefes de Área; 715,00; 95,00; 237,50; 1.047,50; 14.000,00; 14.000,00

Grupo 4; Encargados de Área, Sección o Servicio; 690,67; 79,01; 198,54; 968,23; 13.000,09; 13.000,00

Grupo 5; Oficiales de 1ª y Viajantes de 1ª; 690,67; 76,44; 117,78; 884,90; 12.000,10; 12.000,00

Grupo 5; Conductores *Carnet *Espcal. Viajeros o *Trailer; 690,67; 76,44; 117,78; 884,90; 12.000,10; 12.000,00

Grupo 5; Ofic. 2ª tareas *super. con capacidad sust. Of. 1ª; 690,67; 76,44; 117,78; 884,90; 12.000,10; 12.000,00

Grupo 6; Oficiales de 2ª, Almaceneros y Dependientes; 690,67; 73,91; 36,97; 801,56; 11.000,01; 11.000,00

Grupo 6; Auxiliares administrativos; 690,67; 73,91; 36,97; 801,56; 11.000,01; 11.000,00

Grupo 6; Conductores (en el carnet especial) +Carretilleiros; 690,67; 73,91; 36,97; 801,56; 11.000,01; 11.000,00

Grupo 6; Ayudantes/*Pesadores/Recepcionistas/Telefonist.; 690,67; 73,91; 36,97; 801,56; 11.000,01; 11.000,00

Grupo 6; Vendedores y Ayudantes de ventas; 690,67; 73,91; 36,97; 801,56; 11.000,01; 11.000,00

Grupo 7; Vigilantes no armados/Porteros/Guardias; 690,67; 28,97; 0,00; 719,64; 10.017,02; 10.000,00

Grupo 7; Peones/Limpiadores/Ordenanzas; 690,67; 28,97; 0,00; 719,64; 10.017,02; 10.000,00

Número de pagadas; 14; 12; 12; -; -; -

(*) Complemento a mínimo de convenio garantizado. Concepto salarial *compensable y *absorbible por todos-los *demás conceptos salariales, especialmente los retrasos motivados por las desviaciones del IPC en aplicación de las cláusulas de revisión, excepción hecha de los complementos personales, que se regirán por su propia definición y naturaleza..

Nota 1: La revisión salarial (desviación del IPC) se aplicará sobre el sueldo base y el plus de asistencia, y se tendrán en cuenta sus importes para los incrementos del año siguiente, sin embargo en la paga de retrasos correspondiente se deducirán los importes abonados en concepto de mínimo de convenio.

Nota 2: Se incrementará el Plus de asistencia para los puestos de Ayudantes, Pesadores, Recepcionistas, Telefonistas, Vendedores y Ayudantes de Ventas de 59,76 € a 73,91€ con el fin de conseguir la igualdad retributiva dentro del Grupo 6, sin esperar al límite temporal del año 2013, establecido en la Disposición Transitoria Segunda del III Convenio Nacional.

Nota 3: Para los Grupos 1, 2 y 3 se crean nuevos importes de Sueldo Base y Plus de Asistencia en las cantidades que figuran en la tabla, por no existir anteriormente referencia salarial alguna.

Tabla- B-Salarios ejercicio 2008- Retrasos generados de enero hasta agosto del 2008

(Retrasos 2008- Pagaderos en septiembre 2008)

Grupo prof.; Antiguos puestos y categorías; Sueldo base; Plus asistencia ; Min. Conv. (*); Total mes; Total atrasos

Grupo 1; Puestos de Licenciados y Directores; 131,39; 58,51; 265,00; 454,90; 3.770,59

Grupo 2; Puestos de Diplomados y Licenciados de Entrada; 81,39; 38,51; 260,00; 379,90; 3.120,59

Grupo 3; Encargados Generales y Jefes de Área; 46,39; 18,51; 237,50; 302,40; 2.465,59

Grupo 4; Encargados de Área, Sección o Servicio; 22,06; 2,52; 198,54; 223,13; 1.807,09

Grupo; Oficiales de 1ª y Viajantes de 1ª; 22,06; 2,44; 117,78; 142,29; 1.160,35

Grupo 5; Conductores Carnet Espcal. Viajeros o Trailer.; 22,06; 4,89; 117,78; 144,74; 1.179,95

Grupo 5; Ofic. 2ª tareas super. con capacidad sust. Of. 1ª; 22,06; 4,89; 117,78; 144,74; 1.179,95

Grupo 6; Oficiales de 2ª, Almaceneros y Dependientes; 22,06; 2,36; 36,97; 61,40; 513,23

Grupo 6; Auxiliares administrativos; 22,06; 2,36; 36,97; 61,40; 513,23

Grupo 6; Conductores (en el carnet especial) Carretilleiros; 22,06; 2,36; 36,97; 61,40; 513,23

Grupo 6; Ayudantes/Pesadores/Recepcionistas/Telefonist.; 22,06; 16,06; 36,97; 75,10; 622,83

Grupo 6; Vendedores y Ayudantes de ventas; 22,06; 16,06; 36,97; 75,10; 622,83

Grupo 7; Vigilantes no armados/Porteros/Guardias; 22,06; 0,93; 0,00; 22,99; 205,98

Grupo 7; Peones/Limpiadores/Ordenanzas; 22,06; 0,93; 0,00; 22,99; 205,98

Número de meses; 9; 8; 8; -; -

R. 4.196

